

Schriftenreihe

**Chemnitzer Beiträge
zur
Sozialpädagogik**

*herausgegeben von
Prof. Dr. Nando Belardi,
Technische Universität Chemnitz*

Band 1

ISSN 1617-2507

Verlag Dr. Kovač

Nando Belardi

**Supervision,
Organisationsentwicklung,
Evaluation**

*Innovationen
für Non-Profit-Einrichtungen*

Verlag Dr. Kovač

VERLAG DR. KOVAČ

Arnoldstraße 49 · 22763 Hamburg · Tel. 040 - 39 88 80-0 · Fax 040 - 39 88 80-55

E-mail vdk@debitel.net · Internet www.verlagdrkovac.de

Die Deutsche Bibliothek - CIP-Einheitsaufnahme

Belardi, Nando:

Supervision, Organisationsentwicklung, Evaluation :

Innovationen für Non-Profit-Einrichtungen / Nando Belardi.

– Hamburg : Kovač, 2001

(Schriftenreihe Chemnitzer Beiträge zur Sozialpädagogik ; Bd. 1)

ISSN 1617-2507

ISBN 3-8300-0348-X

© VERLAG DR. KOVAČ in Hamburg 2001

Printed in Germany

Alle Rechte vorbehalten. Nachdruck, fotomechanische Wiedergabe, Aufnahme in Online-Dienste und Internet sowie Vervielfältigung auf Datenträgern wie CD-ROM etc. nur nach schriftlicher Zustimmung des Verlages.

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Recyclingpapier „RecyStar“
(Nordic Environmental Label – Blauer Engel – DIN ISO 9706)

Inhalt

1. Einleitung
2. Entwicklung der Supervision in Deutschland
3. Supervision in den USA
4. Supervision in der Altenhilfe
5. Sterbebegleiterinnen benötigen Unterstützung durch Gruppensupervision
6. Organisationsentwicklung in der stationären Altenhilfe
7. Schulautonomie: Von einer „dummen“ zu einer „lernenden“ Organisation
8. Evaluation von Studiengängen. Internationale Erfahrungen
9. Entwicklungsberatung für den Hochschulbereich
10. Nachweise

1. Einleitung

Aufgabe dieses Buches ist es einige seit Anfang der neunziger Jahre in verschiedenen Zeitschriften und Büchern veröffentlichte Beiträge teilweise in aktualisierter und korrigierter Form zusammenzustellen. Der Artikel „Organisationsentwicklung für die stationäre Altenhilfe“ ist eine Erstveröffentlichung.

Es handelt sich dabei vor allem um Beiträge aus drei Schwerpunkten:

1. Geschichte, Entwicklung und internationale Situation von Supervision bzw. Organisationsentwicklung als innovative und reflexive Verfahren für Einzelpersonen, Gruppen, Teams und Institutionen.
2. Die Anwendung dieser Verfahren auf verschiedene Aufgaben und Fragestellungen; vor allem für die Felder der Altenhilfe und Schule. Hierbei wurde speziell eine Betonung gelegt auf die beruflichen Motive und Probleme der Professionellen wie auch auf die jeweiligen institutionellen Bedingungen.
3. Im dritten Schwerpunkt dieses Buches geht es darum, das aktuelle Bemühen um Evaluation und Qualitätssicherung im Hochschulbereich darzustellen sowie eine Brücke zu schlagen zu den Möglichkeiten, die Supervision und Organisationsentwicklung hierfür bieten.

Die Tatsache, dass sich Darstellung, Methodik und Themen teilweise überschneiden hat auch damit zu tun, dass Supervision, Organisationsentwicklung und Evaluation in diesem Buch als eine Art „Metamethode“ oder „Querschnittsdisziplin“ aufgefasst werden, die sozusagen „über“ den jeweiligen Berufsfeldern, Fächern, Institutionen und speziellen Fragestellungen als Reflexions- und Forschungsinstrument gesehen werden kann.